



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน อำเภอปราสาท จ.สุรินทร์

ที่ - วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน

๑. เรื่องเดิม

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน ได้ดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้ง ๘ ด้าน และรายละเอียดการจัดกิจกรรมตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๑. Happy Body สุขภาพดี สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ
๒. Happy Heart น้ำใจงาม มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน
๓. Happy Society สังคมดี มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย
๔. Happy Relax ผ่อนคลาย รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ รอบตัว
๕. Happy Brain ทหาความรู้ มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ
๖. Happy Soul ทางสงบ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money ปลอดภัย มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ใช้จ่ายแต่เท่าที่เป็นยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง
๘. Happy Family ครอบครัวดี มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวปราณี ทรงงาม)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นสมควรขออนุมัติงบประมาณโดยทูลเกล้า

(ลงชื่อ).....

(นายพิษณุ จันทร์เงิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นไม่ชอบใจ

(ลงชื่อ).....

(นางยุพิน ธรรมเที่ยง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน

ข้อสั่งการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นายบัณฑิต ปานะโปย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน